

Комитет по образованию Псковской  
области  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ  
БЮДЖЕТНОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ  
ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ОПОЧЕЦКАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ  
(КОРРЕКЦИОННАЯ)  
ШКОЛА-ИНТЕРНАТ  
ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ,  
ОСТАВШИХСЯ БЕЗ  
ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, С  
ОГРАНИЧЕННЫМИ  
ВОЗМОЖНОСТЯМИ  
ЗДОРОВЬЯ»

УТВЕРЖДАЮ  
Директор школы-интерната:

  
Л.Н. Чушева/

## Положение об оплате труда работников образовательного учреждения

Обсуждено на заседании общего собрания  
Трудового коллектива  
Протокол № 2 от «21» апреля 2021 г.  
Введено в действие приказом по школе - интернату  
№ 67/1/6 от «21» апреля 2021 г.

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом Псковской области от 07.10.2010 года № 1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области» (в редакции Закона Псковской области от 30.09.2020 №2110-ОЗ), постановлением Администрации Псковской области от 27 марта 2015 года № 161 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Псковской области и муниципальных образовательных учреждений», постановлением Администрации Псковской области от 24 февраля 2015г. № 82 «О размерах должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих бюджетной сферы Псковской области», Постановлением Администрации Псковской области от 18.08.2020г. № 297 «Об индексации в 2020г должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников бюджетной сферы Псковской области», Постановление Администрации Псковской области от 18.09.2020 №334 «О внесении изменений в постановление Администрации области от 24.02.2015г №82 «О размерах должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих бюджетной сферы Псковской области» устанавливает систему отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления денежных выплат работникам Государственного образовательного учреждения «Опочецкая специальная (коррекционная) школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья» за их труд и соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами и трудовыми договорами.

1.2. Настоящее Положение определяет размеры должностных окладов (окладов) размеры и порядок установления компенсационных и стимулирующих выплат работникам.

1.3. Отраслевая системы оплаты труда работников включает:

- 1) размер должностных окладов работников;
- 2) размеры и порядок установления компенсационных выплат;
- 3) виды и порядок установления стимулирующих выплат;
- 4) порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера;
- 5) порядок формирования и использования фонда оплаты труда.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, на условиях неполного рабочего времени либо на других условиях, определенных трудовым договором, производится пропорционально отработанному времени.

1.5. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

1.7. Условия оплаты труда, включая размеры должностных окладов (окладов, ставок

заработной платы) работников, размеры компенсационных выплат, перечень стимулирующих выплат являются обязательными для включения в трудовой договор.

## **2. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников образовательного учреждения.**

2.1 Размер должностных окладов руководителя, его заместителей и главного бухгалтера устанавливаются в соответствии с **разделом 5** настоящего положения.

2.2 Размер должностных окладов работников устанавливаются на основании отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалифицированным уровням профессиональных квалификационных групп согласно Приложению №1 к настоящему Положению.

2.3 Размеры должностных окладов педагогических работников устанавливаются на норматив рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы).

## **3. Размеры и порядок установления компенсационных выплат**

3.1. Отдельным категориям работников, включая руководителя учреждения, его заместителей и главному бухгалтеру, при наличии оснований устанавливаются компенсационные выплаты.

3.2 Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится за каждый час работы в ночное время.

Оплачивается в повышенном размере 20 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), рассчитанного за час работы.

Размеры повышенной оплаты труда за работу в ночное время работникам включаются в трудовой договор.

Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

3.3 Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх месячной нормы рабочего времени. В праздничные дни допускаются работы, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям, работы, вызываемые необходимостью обслуживания воспитанников школы-интерната, а также неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы.

3.4. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в размерах, на срок и в порядке, определенных по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата педагогическим работникам за увеличение объема работы устанавливается в следующих размерах:

- 1) За проверку письменных работ обучающихся, кроме учителей (преподавателей) русского языка, математики, начальных классов, - в размере до 15,00 рублей за работы одного учащего в месяц;
- 2) За проверку письменных работ обучающихся учителям (преподавателям) русского языка, математики, начальных классов (за каждый предмет) – в размере до 30,00 рублей за работы одного учащего в месяц;
- 3) За выполнение функций классного руководителя – 10% должностного оклада (оклада);
- 4) За заведование кабинетами, мастерскими, залами, пришкольными участками – до 5 % должностного оклада (оклада) в зависимости от объема материальных ценностей и вклада работника в оформление данного объекта (помещения) и при условии заключения с работником договора о материальной ответственности.

Доплата педагогическим работникам за увеличение объема работы устанавливается локальными актами учреждения на основании решения тарификационной комиссии.

3.5. Повышенная оплата за сверхурочную работу осуществляется в пределах установленного учреждению фонда оплаты труда: за первые два часа работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

3.6 В соответствии постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны" работникам учреждения может устанавливаться надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, имеющим степень секретности «секретно», без проведения проверочных мероприятий, в размере 5 % должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

3.7 Повышение оплаты труда за работу с вредными и (или), опасными условиями труда устанавливаются в процентах от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) и осуществляется пропорционально отработанному времени в таких условиях труда.

Размеры повышений определяются по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда).

По результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) локальным актом учреждения утверждается перечень профессий и должностей работников с указанием конкретных размеров повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в размере не менее 4% и не более 7% должностного оклада (оклада, ставка заработной платы), либо коллективным договором.

Размер повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по видам, уровням и (или) направленности реализуемых образовательных программ работникам устанавливается согласно приложению №2 к настоящему Положению.

Если по условиям труда или специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

3.8. Доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего

за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда(трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда.

3.9 Надбавка специалистам учреждения (филиалов, отделений и иных структурных подразделений), расположенных в сельской местности, устанавливается в размере 25% должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

#### 4. Виды и порядок установления стимулирующих выплат

4.1 Работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) премии по итогам работы;
- 2) выплаты за интенсивность и эффективность работы;
- 3) выплаты за отличное качество выполняемых работ;
- 4) надбавка за стаж работы,
- 5) надбавка за звание «Заслуженный педагогический работник Псковской области».

4.2 Размеры стимулирующих выплат могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставки заработной платы).

4.3 Перечень стимулирующих выплат, размеры и условия их начисления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в пределах фонда оплаты труда.

Размер стимулирующих выплат определяются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда с учетом эффективности и качества работы работников учреждения.

При определении размеров стимулирующих выплат работникам (за исключением руководителя учреждения) определяет руководитель учреждения.

4.4. Работникам устанавливается стимулирующая выплата за стаж работы в учреждениях образования в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) в размерах:

При стаже работы	Процент к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
от 5 лет до 10 лет	5
от 10 лет до 15 лет	10
более 15 лет	15

4.5. Для установления надбавок за стаж работы в стаж работы засчитывается:

- стаж работы в федеральных органах государственной власти, государственных органах области, органах местного самоуправления, федеральных государственных учреждениях, государственных учреждениях области и муниципальных учреждениях соответствующего вида экономической деятельности;
- время работы на выборных должностях в органах законодательной, исполнительной власти и профсоюзных организациях;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;
- время работы в образовательных организациях и учреждениях социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входящих в состав СССР до 1 января 1992 года;
- время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

## **5. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера;**

5.1. Размер должностных окладов (ставок заработной платы) руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру.

1) Должностной оклад руководителя учреждения определяется на основе среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу (далее - СДО), масштаба управления (пункт 5.4 настоящего Положения) и повышающего коэффициента, определенного в соответствии с пунктом 5.2 настоящего Положения.

Перечень должностей, относимых к основному персоналу учреждения, приведен в приложении № 3 к настоящему положению.

Для расчета величины СДО принимаются должностные оклады (ставки заработной платы) основного персонала по действующему на дату установления должностного оклада руководителя учреждения штатному расписанию. Величина СДО определяется как среднее арифметическое должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) указанных работников.

При изменении должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников основного персонала учреждения одновременно производится перерасчет должностного оклада руководителя учреждения.

2) Должностные оклады (оклады) заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются в следующих размерах:

- заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения в размере 70 % должностного оклада руководителя учреждения.

5.2. Размер повышающего коэффициента, устанавливается к должностному окладу руководителя образовательного учреждения, определяется в соответствии с приложением № 4к настоящему Положению исходя из масштаба управления образовательным учреждением, определяемого в зависимости от объемных показателей деятельности различных групп образовательных учреждений.

5.3. Объемные показатели деятельности различных групп образовательных учреждений определяются путем суммирования количества баллов, рассчитанных исходя из показателей деятельности образовательного учреждения в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

5.4. Масштаб управления учреждения, определяется по группам в соответствии с приложением №6 к настоящему Положению.

5.5. Компенсационные выплаты руководителю учреждения, заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с разделом III настоящего Положения.

5.6. Стимулирующие выплаты руководителям государственных учреждений (муниципальных образовательных учреждений) устанавливаются в соответствии со статьей 7 настоящего Закона государственными органами (органами местного самоуправления), осуществляющими функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, с учетом исполнения государственными учреждениями (муниципальными образовательными учреждениями) государственных (муниципальных) заданий, показателей эффективности деятельности возглавляемых ими учреждений и показателей эффективности работы соответствующих руководителей.  
(в ред. законов Псковской области от 03.02.2017 N 1736-ОЗ, от 08.02.2019 N 1933-ОЗ)

По решению государственного органа (органа местного самоуправления), осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения, в качестве показателя эффективности работы руководителя государственного учреждения (муниципального образовательного учреждения) может быть установлен показатель роста средней заработной платы работников государственного учреждения (муниципального образовательного учреждения) в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с актами Администрации области (Законом Псковской области от 08.02.2019 N 1933-ОЗ)

Исчисление средней заработной платы работников государственного учреждения (муниципального образовательного учреждения) в целях определения показателя роста средней заработной платы работников соответствующих учреждений осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".  
(абзац введен Законом Псковской области от 08.02.2019 N 1933-ОЗ)

5.7. Стимулирующие выплаты заместителям руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются в соответствии с разделом IV настоящего Положения.

5.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера государственного учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников такого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяются государственным органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения, в кратности от 1 до 4, а с 01 января 2018 года – в кратности от 1 до 3.

Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, указанного в настоящем пункте, могут быть установлены условия оплаты труда руководителя, его заместителей, главного бухгалтера государственного учреждения включенных в перечни, утвержденные соответственно актами Администрации области.

Исчисление среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера государственного учреждения и среднемесячной заработной платы работников соответствующего учреждения в целях определения предельного уровня их соотношения осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007г №922 «Об особенностях порядка исчисления заработной платы».

## **6. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда учреждения**

6.1. Фонд оплаты труда учреждения формируется на календарный год исходя из объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение деятельности учреждения и иных источников в соответствии с законодательством.

6.2. Месячный фонд оплаты труда работников учреждения включает в себя средства на выплату работникам:

- 1) должностных окладов;
- 2) компенсационных выплат, в фонде оплаты труда образовательных учреждений предусматриваются в объемах фактических начислений;
- 3) стимулирующих выплат, составляющих не менее 30% от объемных средств, предусмотренных на выплату должностных окладов (окладов, ставок заработной платы).

6.3. Годовой фонд оплаты труда рассчитывается путем умножения месячного фонда оплаты труда на 12.

6.4. Средства фонда оплаты труда направляются на оплату труда работников и расходуются в соответствии с настоящим Положением.

### РАЗМЕРЫ

**должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп**  
**с.1.10.20г**

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	7407
Профессиональная квалификационная группа «Педагогические работники		
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	8092
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый 1 квалификационной категории	8547
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый высшей квалификационной категории	8889
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	8319
2 квалификационный уровень	Социальный педагог, исполняющий функции «школьного инспектора»	9345
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель 1 квалификационной категории	8775
2 квалификационный уровень	социальный педагог, исполняющий функции «школьного инспектора» 1 квалификационной категории	9800
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог	9173

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад, рублей
уровень	дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель высшей квалификационной категории	
2 квалификационный уровень	Социальный педагог, исполняющий функции «школьного инспектора» высшей квалификационной категории	10313
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	8775
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель 1 квалификационной категории	9230
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель высшей квалификационной категории	9687
4 квалификационный уровень	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор	9117
4 квалификационный уровень	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор 1 квалификационной категории	9573
4 квалификационный уровень	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор высшей квалификационной категории	10028
4 квалификационный уровень	Учитель; учитель-дефектолог; учитель- логопед (логопед); педагог-библиотекарь	10028
4 квалификационный уровень	Учитель; учитель-дефектолог; учитель- логопед (логопед); педагог-библиотекарь 1 квалификационной категории	10541
4 квалификационный уровень	Учитель; учитель-дефектолог; учитель- логопед (логопед); педагог-библиотекарь высшей квалификационной категории	11032
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений»		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией,	9117

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад, рублей
	отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующим общеобразовательную программу, образовательную программу дошкольного образования и дополнительного образования детей	
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующим общеобразовательную программу, образовательную программу дошкольного образования и дополнительного образования детей 1 квалификационной категории	9573
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующим общеобразовательную программу, образовательную программу дошкольного образования и дополнительного образования детей высшей квалификационной категории	10028

### РАЗМЕРЫ

**Должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников  
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих,  
общеотраслевых профессий рабочих бюджетной сферы.**

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (оклад, ставка заработной платы), рублей
I. Должности (профессии) в соответствии с профессиональными квалификационными группами общеотраслевых профессий рабочих, общеотраслевых должностей служащих		
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня		
1 квалификационный	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1	5243

уровень	квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным <a href="#">справочником</a> работ и профессий рабочих (уборщица)	
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным <a href="#">справочником</a> работ и профессий рабочих (кочегары)	5470
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным <a href="#">справочником</a> работ и профессий рабочих (кочегары)	5812
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший сторож, старший по смене)	6268
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным <a href="#">справочником</a> работ и профессий рабочих (повар, кочегар)	6268
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным <a href="#">справочником</a> работ и профессий рабочих (повар, кочегар, водитель)	6838
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным <a href="#">справочником</a> работ и профессий рабочих (кочегар)	7407
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным <a href="#">справочником</a> работ и профессий рабочих	7635
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным <a href="#">справочником</a> работ и профессий рабочих	8205
4	Наименования профессий рабочих, предусмотренных	8547

квалификационный уровень	1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы <*> (водитель)	
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; ассистент инспектора фонда; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; инкассатор; инспектор по учету; калькулятор; кассир; кодификатор; комендант; контролер пассажирского транспорта; копировщик; машинистка; нарядчик; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; таксировщик; учетчик; хронометражист; чертежник; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	7407
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	7864
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Агент коммерческий; агент по продаже недвижимости; агент страховой; агент торговый; администратор; аукционист; диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; инструктор-дактилолог; консультант по налогам и сборам; лаборант; оператор диспетчерского движения и погрузочно-разгрузочных работ; оператор диспетчерской службы; переводчик-дактилолог; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; специалист адресно-справочной работы; специалист паспортно-визовой работы; специалист по промышленной безопасности подъемных сооружений; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-конструктор; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по метрологии; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; техник-технолог;	7864

	товаровед; художник	
2 квалификационный уровень	<p>Заведующая машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; заведующий экспедицией; руководитель группы инвентаризации строений и сооружений.</p> <p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший".</p> <p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутри должностная категория</p>	8205
3 квалификационный уровень	<p>Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; производитель работ (прораб), включая старшего; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком).</p> <p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория</p>	8434
4 квалификационный уровень	<p>Заведующий виварием; мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); механик; начальник автоколонны.</p> <p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"</p>	8661
5 квалификационный уровень	<p>Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка)</p>	9460
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	<p>Аналитик; архитектор; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по автоматизации и механизации производственных процессов; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по защите информации; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по инструменту; инженер по качеству; инженер по комплектации оборудования; инженер-конструктор (конструктор);</p>	9460

	<p>инженер-лаборант; инженер по метрологии; инженер по надзору за строительством; инженер по наладке и испытаниям; инженер по научно-технической информации; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по организации управления производством; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по охране труда; инженер по патентной и изобретательской работе; инженер по подготовке кадров; инженер по подготовке производства; инженер по ремонту; инженер по стандартизации; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); инспектор фонда; инспектор центра занятости населения; математик; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; оценщик; переводчик; переводчик синхронный; профконсультант; психолог; социолог; специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; физиолог; шеф-инженер; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; эксперт дорожного хозяйства; эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений; юрисконсульт</p>	
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	9800
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	10142
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	10484
5 квалификационный	Главные специалисты в отделах, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	11054

уровень		
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"		
1 квалификационный уровень	Начальник инструментального отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управлению производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов; начальник отдела автоматизированной системы управления производством; начальник отдела адресно-справочной работы; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела комплектации оборудования; начальник отдела контроля качества; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны окружающей среды; начальник отдела охраны труда; начальник отдела патентной и изобретательской работы; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник отдела центра занятости населения; начальник планово-экономического отдела; начальник производственной лаборатории производственного отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник центральной заводской лаборатории; начальник цеха опытного производства; начальник юридического отдела	11283
2 квалификационный уровень	Главный (аналитик, диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, эксперт; энергетик), за исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации; заведующий медицинским складом мобилизационного резерва	11510

3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	14245
II. Должности (профессии), не включенные в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих, общепрофессиональных должностей служащих		
	Водитель льдоуборочного комбайна	6268
	Оперативный дежурный	7407
	Заведующий прачечной	8434
	Системный администратор	9460
	Специалист по закупкам	9460
	Заместитель руководителя (начальника) структурного подразделения (отдела, отделения и другого структурного подразделения)	11054
	Руководитель (начальник) структурного подразделения (отдела, отделения и другого структурного подразделения)	11283

### РАЗМЕРЫ

**должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников медицинских организаций Псковской области на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп**

Квалификационный уровень ПКГ	Должности (профессии)	Квалификационная категория	Размер, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"			
1 квалификационный уровень	Санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	-	8487
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"			
1 квалификационный уровень	Гигиенист стоматологический;  инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной	-	8487
		вторая	8701
		первая	9024

	физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; продавец оптики; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	высшая	9346
2 квалификационный уровень	Помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	-	9453
		вторая	9991
		первая	10636
		высшая	11281
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник; фармацевт;	-	10206
		вторая	10743
		первая	11388
		высшая	12032
4 квалификационный уровень	Акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-	-	10850
		вторая	11602
		первая	12355
		высшая	13214

	лаборант		
5 квалификационный уровень	Старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующая молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	-	11602
		вторая	12462
		первая	13321
		высшая	14181
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"			
1 квалификационный уровень	Врач-стажер; провизор-стажер	-	13214
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты, кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням; провизор-технолог; провизор-аналитик	-	15255
		вторая	15792
		первая	16437
		высшая	17082
3 квалификационный уровень	Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений социально-медицинской экспертизы; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи), кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню	-	16221
		вторая	16866
		первая	17511
		высшая	18156
4	Врачи-специалисты	-	17404

квалификационный уровень	хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор		
		вторая	18048
		первая	18692
		высшая	19337

Приложение № 2  
к Положению о порядке оплаты труда  
работников школы-интерната

### РАЗМЕРЫ

**повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по видам, уровням и (или) направленности реализуемых образовательных программ работникам государственных образовательных учреждений Псковской области и муниципальных образовательных учреждений**

Образовательные организации по видам, уровням и (или) направленности реализуемых образовательных программ	Процент повышения к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
Работникам, работающим непосредственно с обучающимися, воспитанниками: образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи; специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья; групп для обучающихся, воспитанников и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в классах образовательных учреждений иных типов; школ-интернатов для детей с ограниченными возможностями здоровья	15
Работникам, работающим непосредственно с обучающимися, воспитанниками: образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; групп для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, сформированных в государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждениях	15
Учителям за индивидуальное обучение на дому больных детей при наличии соответствующего медицинского заключения; за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	10

Приложение № 3

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**должностей, работников учреждений образования, относимых к основному**  
**персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей**  
**учреждений образования**

N п/п	Группы образовательных учреждений	Перечень должностей работников
1	Государственные и муниципальные образовательные учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования; школы-интернаты всех видов, специальные (коррекционные) школы, специальные учебно-воспитательные учреждения открытого типа, санаторные школы-интернаты	Воспитатель; старший воспитатель; учитель; преподаватель; учитель-логопед; учитель-дефектолог; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; мастер производственного обучения; инструктор по физкультуре; инструктор по труду; педагог-психолог, педагог – библиотекарь, тьютор.

**РАЗМЕРЫ**  
**повышающих коэффициентов, устанавливаемых к должностным окладам**  
**руководителей государственных образовательных учреждений Псковской**  
**области и муниципальных образовательных учреждений**

Группы образовательных учреждений	Размер повышающего коэффициента
I	4
II	3
III	2,5
IV	2

**ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**  
**деятельности различных групп государственных образовательных учреждений**  
**Псковской области и муниципальных образовательных учреждений**

1. Объемные показатели деятельности различных групп государственных образовательных учреждений Псковской области

№ п/п	Объемные показатели	Условия	Количество баллов
<b>Государственные бюджетные профессиональные образовательные учреждения</b>			
1	Количество обучающихся (студентов)	Из расчета за каждого обучающегося	0,3
2	Наличие обучающихся (студентов) с полным гособеспечением (детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (без опекаемых)) в образовательном учреждении	Из расчета за каждого обучающегося дополнительно	0,5
3	Наличие в образовательном учреждении обучающихся (студентов) с ограниченными возможностями здоровья	Из расчета за каждого обучающегося дополнительно	0,5
4	Наличие филиалов, отделений, общежитий для обучающихся (студентов)	За каждое указанное структурное подразделение:	
		до 50 человек	15
		от 51 до 100 человек	30
		свыше 101 человека	50
<b>Государственные общеобразовательные учреждения</b>			
1	Количество обучающихся (воспитанников)	Из расчета за каждого обучающегося	0,5
2	Кроме того: наличие воспитанников дошкольного возраста в группах (отделениях) образовательного учреждения	Из расчета за каждого воспитанника	0,5
3	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением (детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (без опекаемых)) в образовательном учреждении	Из расчета за каждого воспитанника дополнительно	0,3
4	Наличие в образовательном учреждении детей с круглосуточным пребыванием	Из расчета за каждого воспитанника	0,3
5	Наличие филиалов, отделений	За каждое указанное структурное подразделение:	
		до 50 человек	15
		от 51 до 100 человек	30
		свыше 101 человека	50
<b>Государственные учреждения дополнительного образования детей</b>			

№ п/п	Объемные показатели	Условия	Количество баллов
1	Количество занимающихся	Из расчета за каждого занимающегося	0,1
2	Наличие филиалов, отделений, загородных объектов (баз отдыха, лагерей и т.д.)	За каждое указанное структурное подразделение	20
3	Количество мероприятий регионального и федерального уровней, проводимых учреждением за год	За каждое мероприятие	10
4	Количество занимающихся, участвовавших в мероприятиях (олимпиадах, соревнованиях, конкурсах) федерального и международного уровней	За каждого участника	0,5
		За каждого призера или победителя	2

Приложение № 6  
к Положению об оплате труда  
работников школы-интерната

**МАСШТАБ УПРАВЛЕНИЯ  
государственными образовательными учреждениями Псковской области и  
муниципальными образовательными учреждениями**

Группы государственных общеобразовательных учреждений

Сумма баллов по объемным показателям	Группа учреждений
Свыше 250	I
От 101 до 250	II
От 51 до 100	III
От 0 до 50	IV

Приложение № 3  
к Положению о порядке оплаты труда  
работников школы-интерната

**Перечень работ с вредными и (или) опасными условиями труда**

1. Аварийно-восстановительные работы по обслуживанию наружных канализационных сетей.
2. Работы, связанные с чисткой выгребных ям, мусорных ящиков и канализационных колодцев, проведением их дезинфекции.
3. Работы, связанные с топкой, шуровкой, очисткой от золы и шлака печей.
4. Стирка, сушка и глажение спецодежды.
5. Работы у горячих плит, электро-жаро-масляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки.
6. Погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную.
7. Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы; чисткой и резкой лука; опалкой птицы.

8. Работы, связанные с мытьем посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ.
9. Работы по стирке белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств.
10. Все виды работ, выполняемые в учреждениях, при переводе их на особый санитарно-эпидемиологический режим работы.
11. Работы по хлорированию воды с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением.
12. Уборка помещений, где предусмотрены тяжелые работы, работы с вредными и (или) опасными условиями труда.
13. Работы, связанные с ремонтом автомобилей.
14. Иные виды работ, при выполнении которых по результатам аттестации рабочих мест установлено наличие вредных производственных факторов.