

Комитет по образованию Псковской
области
ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ОПОЧЕЦКАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ
(КОРРЕКЦИОННАЯ)
ШКОЛА-ИНТЕРНАТ
ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ,
ОСТАВШИХСЯ БЕЗ
ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, С
ОГРАНИЧЕННЫМИ
ВОЗМОЖНОСТЯМИ
ЗДОРОВЬЯ»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор школы-интерната:

/Л.Н. Чушева/

Положение Об общем собрании трудового коллектива

Обсуждено на заседании педагогического
совета

Протокол № 1. от «24» август 2020 г.

Введено в действие приказом по школе - интернату

№ 133/103 от «24» август 2020 г.

1 Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации",
- Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Федеральным законом от 3 декабря 2019г «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде».
- Уставом ГБОУ ПО «Опочецкая специальная (коррекционная) школа – интернат для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья».

1.2 Общее собрание трудового коллектива ГБОУ «Опочецкая специальная (коррекционная) школа – интернат для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья». в своей деятельности основывается на действующем законодательстве Российской Федерации, Псковской области, использует в своей работе письма и методические разъяснения федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования и труда, региональные и муниципальные нормативные правовые акты, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.3 Общее собрание трудового коллектива является высшим органом самоуправления общеобразовательного учреждения.

1.4 Общее собрание трудового коллектива создается в целях развития и совершенствования деятельности школы - интерната, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава ГБОУ «Опочецкая специальная (коррекционная) школа – интернат для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья».

1.5. Каждый сотрудник ГБОУ «Опочецкая специальная (коррекционная) школа – интернат для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья» с момента приема на работу и до прекращения срока действия трудового договора является членом Общего собрания трудового коллектива.

1.6 Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива, принимаются на его заседании и утверждаются приказом директора школы-интерната.

2. Основные задачи

2.1 Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2 Общее собрание трудового коллектива даёт право на самостоятельность школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3 Основной задачей Общего собрания трудового коллектива является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности Учреждения в целом, трудового коллектива школы - интерната.

3. Компетенция

К компетенции Общего собрания трудового коллектива относится:

- 3.1 Утверждение основных направлений совершенствования и развития образовательного учреждения, повышения качества и эффективности учебно- воспитательного процесса.
- 3.2 Определение подхода к управлению общеобразовательным учреждением.
- 3.3 Выработка общих подходов к разработке и реализации стратегических документов ГБОУ «Опочецкая специальная (коррекционная) школа – интернат для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья».
- 3.4 Решение вопроса о заключении с администрацией ГБОУ «Опочецкая специальная (коррекционная) школа – интернат для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья» коллективного договора; выдвижение представителей работников для участия в комиссии по введению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора.
- 3.5 Рассмотрение и принятие Устава ГБОУ «Опочецкая специальная (коррекционная) школа – интернат для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья», внесение в него изменений и дополнений, которые вступают в силу после их государственной регистрации в установленном законом порядке.
- 3.6 Обсуждение проектов локальных актов, по вопросам, касающимся интересов работников ГБОУ «Опочецкая специальная (коррекционная) школа – интернат для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья», предусмотренных трудовым законодательством, принятие локальных актов в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.).
- 3.7 Рассмотрение кандидатур работников ГБОУ «Опочецкая специальная (коррекционная) школа – интернат для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья» к награждению отраслевыми и государственными наградами.
- 3.8 Организация работы комиссий, регулирующих исполнений коллективного договора:
 - по охране труда и соблюдению техники безопасности;
 - по разрешению вопросов социальной защиты;
 - по контролю исполнения трудовых договоров работников общеобразовательного учреждения;
 -
 - по разрешению трудовых споров.
- 3.9 Подготовка и заслушивание отчетов комиссий, в частности, о работе по коллективному договору.

- 3.1 Заслушивание отчетов иных органов самоуправления и администрации по вопросам деятельности учреждения.
- 3.11 Обсуждение поведения или отдельных поступков членов коллектива и принятие решения о вынесении общественного порицания в случае виновности.
- 3.12 Рассмотрение и обсуждение вопросов материально- технического обеспечения и оснащения образовательной организации.
- 3.13 Определение перспективных направлений в области охраны труда.
- 3.14 Заслушивание отчетов администрации и органов самоуправления ГБОУ «Опочецкая специальная (коррекционная) школа – интернат для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья» по вопросам их деятельности.
- 3.15 Контроль за выполнением ранее принятых решений.
- 3.16 Обобщение, анализ и оценка результатов деятельности членов трудового коллектива по определенным направлениям.
- 3.17 Решение вопросов социальной защиты работников.
- 3.18 Организация общественных работ.
- 3.19 Обсуждение вопроса необходимости реорганизации и ликвидации общеобразовательного учреждения.
- 3.2 Взаимодействие с другими органами самоуправления ГБОУ «Опочецкая специальная (коррекционная) школа – интернат для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья» по вопросам организации основной деятельности.
- 3.21 Принятие решения по вопросам деятельности ГБОУ «Опочецкая специальная (коррекционная) школа – интернат для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья» не входящим в соответствии с настоящим Уставом ни в чью компетенцию.
- 3.22 Рассмотрение иных вопросов связанных с трудовыми отношениями в ГБОУ «Опочецкая специальная (коррекционная) школа – интернат для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья» или вопросов деятельности образовательного учреждения, вынесенных на рассмотрение руководителем и органом самоуправления в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Организация управления общим собранием трудового коллектива

- 4.1 В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники ГБОУ «Опочецкая специальная (коррекционная) школа – интернат для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья»
- 4.2. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить

предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3 Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины работников.

4.4 Для ведения заседания Общего собрания трудового коллектива открытым голосованием избирается председатель и секретарь, ведущий протокол собрания.

4.5 Председатель общего собрания трудового коллектива:

4.5.1 организует деятельность общего собрания трудового коллектива;

4.5.2 информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 7 дней до его проведения;

4.5.3 организует подготовку и проведение заседания;

4.5.4 определяет повестку дня;

4.5.5 контролирует выполнение решений.

4.6 Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год.

4.7 Общее собрание трудового коллектива ГБОУ «Опочецкая специальная (коррекционная) школа – интернат для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья» вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины сотрудников, для которых школа - интернат является основным местом работы.

4.8 Решения на Собрании принимаются простым большинством голосов представителей трудового коллектива, присутствующих на Собрании. В случае равенства голосов решающим является голос директора учреждения.

4.9 Решение Общего собрания трудового коллектива обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива ГБОУ «Опочецкая специальная (коррекционная) школа – интернат для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья»

5 Права

5.1 Общее собрание трудового коллектива ГБОУ «Опочецкая специальная (коррекционная) школа – интернат для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья» имеет право:

участвовать в управлении учреждения;

создавать временные или иные постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;

вносить предложения по изменению и дополнению коллективного договора ГБОУ «Опочецкая специальная (коррекционная) школа – интернат для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья»

вносить в повестку собрания отдельные вопросы общественной жизни коллектива;

5.1.5 выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

5.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

5.2.1 потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;

5.2.2 при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Ответственность

Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

6.1.1 за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;

6.1.2 соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам,

6.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива несет ответственность за:

6.2.1 реализацию в полном объеме коллективного договора;

6.2.2 соблюдение Устава и локальных нормативных актов ГБОУ «Опочецкая специальная (коррекционная) школа – интернат для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья»

6.2.3 соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки заседания Общего собрания трудового коллектива ГБОУ «Опочецкая специальная (коррекционная) школа – интернат для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья».

7. Делопроизводство

7.1 Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

7.2 В книге протоколов фиксируются:

– дата проведения;

– количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

– приглашенные 9ФИО, должность);

– повестка дня;

– ход обсуждения вопросов;

– предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;

– решение Общего собрания трудового коллектива.

7.3 Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания Общего собрания трудового коллектива ГБОУ «Опочецкая специальная (коррекционная) школа – интернат для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья».

7.4 Нумерация ведется от начала учебного года.

7.5. Протоколы Общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью ГБОУ «Опочецкая специальная (коррекционная) школа – интернат для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья».

7.6. Протоколы хранятся в делопроизводстве ГБОУ «Опочецкая специальная (коррекционная) школа – интернат для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья».

8. Порядок принятия настоящего положения.

8.1 Положение обсуждается и принимается на Общем собрании трудового коллектива ГБОУ «Опочецкая специальная (коррекционная) школа – интернат для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья.

8.2 Положение вводится в действие приказом по общеобразовательному Учреждению с указанием даты введения.

9. СРОК ДЕЙСТВИЯ

9.1. Срок действия данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

9.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива, принимаются на его заседании и утверждаются приказом директора Школы-интерната.