

Комитет по образованию Псковской области

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Псковской области «Опочецкая специальная (коррекционная) школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья»

Дополнительное соглашение о внесении изменений в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Псковской области «Опочецкая специальная (коррекционная) школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья» на 2021 – 2023 годы

От работодателя:

От работников:

Директор
общеобразовательного
учреждения

Председатель первичной
профсоюзной организации
общеобразовательного
учреждения


Чушева Л.Н.
М.П. 


Алексеева Л.М.
М.П. 

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Государственном Комитете Псковской области по труду и занятости населения

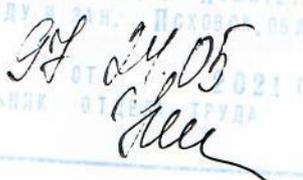
Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 20 _____ г.

Руководитель органа по труду

_____ (должность, Ф.И.О.)

_____ подпись

_____ Ф.И.О.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
(СОГЛАШЕНИЕ)
ЗАРЕГИСТРИРОВАН(О) В КОМИТЕТЕ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
РЕГ. № 24/05
НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ТРУДА


ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений в коллективный договор

Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Псковской области «Опочецкая специальная (коррекционная) школа – интернат
для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными
возможностями здоровья»

«21» апреля 2021 года

г.Опочка

Стороны коллективного договора – «Работодатель» в лице Директора образовательного учреждения Чушевой Л.Н., с одной стороны, и трудовой коллектив работников в лице председателя трудового коллектива Алексеевой Л.М. с другой стороны, в целях регулирования трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

В результате проведения коллективных переговоров по изменению положений, закрепленных в коллективном договоре, внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

В разделе «IV. Оплата и нормирование труда»

Пункт 4.3 изложить в следующей редакции

Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 процентов должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) работника образовательного учреждения в пересчете на час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

Пункт 4.6 изложить в следующей редакции

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Пункт 4.9 изложить в следующей редакции

Надбавка за звание "Заслуженный педагогический работник Псковской области", звание "Заслуженный работник культуры Псковской области", звание "Заслуженный деятель искусств Псковской области", звание "Заслуженный работник здравоохранения Псковской области", звание "Заслуженный работник социальной защиты населения Псковской области" устанавливается по основному месту работы ежемесячно в размере 5000 рублей при условии, что присвоенное звание соответствует трудовым (должностным) обязанностям работника в соответствующем учреждении (государственном органе). Указанная надбавка устанавливается с месяца присвоения звания (в ред. Закона Псковской области от 30.09.2020 N 2110-ОЗ).

При наличии у работника двух и более указанных в настоящем пункте званий устанавливается одна надбавка по выбору работника.

Пункт 4.12 изложить в следующей редакции

Расходы на установление стимулирующих выплат в фонде оплаты труда государственного учреждения (муниципального образовательного учреждения, государственного органа) предусматриваются в размере не менее 30 процентов от объема средств, предусмотренных на выплату должностных окладов (окладов, ставок заработной платы).

В «Положении об оплате труда работников образовательного учреждения»:

Пункт 1.1 изложить в следующей редакции

Настоящее положение разработано в соответствии с Законом Псковской области от 07.10.2010 года № 1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области» (в редакции Закона Псковской области от 30.09.2020 №2110-ОЗ), постановлением Администрации Псковской области от 27 марта 2015 года № 161 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Псковской области и муниципальных образовательных учреждений», постановлением Администрации Псковской области от 24 февраля 2015г. № 82 «О размерах должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих бюджетной сферы Псковской области», Постановлением Администрации Псковской области от 18.08.2020г. № 297 «Об индексации в 2020г должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников бюджетной сферы Псковской области», Постановлением Администрации Псковской области от 18.09.2020 №334 «О внесении изменений в постановление Администрации области от 24.02.2015г №82 «О размерах должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих бюджетной сферы Псковской области» устанавливает систему отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления денежных выплат работникам Государственного образовательного учреждения «Опочецкая специальная (коррекционная) школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья» за их труд и соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами и трудовыми договорами.

Пункт 5.6 изложить в следующей редакции

Стимулирующие выплаты руководителям государственных учреждений (муниципальных образовательных учреждений) устанавливаются в соответствии со статьей 7 настоящего Закона государственными органами (органами местного самоуправления), осуществляющими функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, с учетом исполнения государственными учреждениями (муниципальными образовательными учреждениями) государственных (муниципальных) заданий, показателей эффективности деятельности возглавляемых ими учреждений и показателей эффективности работы соответствующих руководителей.

(в ред. законов Псковской области от 03.02.2017 N 1736-ОЗ, от 08.02.2019 N 1933-ОЗ)

По решению государственного органа (органа местного самоуправления), осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения, в качестве показателя эффективности работы руководителя государственного учреждения (муниципального образовательного учреждения) может быть установлен показатель роста средней заработной платы работников государственного учреждения (муниципального образовательного учреждения) в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с актами Администрации области (Законом Псковской области от 08.02.2019 N 1933-ОЗ)

Исчисление средней заработной платы работников государственного учреждения (муниципального образовательного учреждения) в целях определения показателя роста средней заработной платы работников соответствующих учреждений осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

(абзац введен Законом Псковской области от 08.02.2019 N 1933-ОЗ)

В «Положении о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда школы-интерната.

Пункт 1.2. изложить в следующей редакции:

Настоящее Положение разработано в соответствии со ст.144, ст.191 Трудового кодекса РФ. Положением об оплате труда работников бюджетной сферы Псковской области, утвержденным Постановлением Администрации Псковской области от 27.03.2015 №161, Уставом школы – интерната.

В Положении о компенсационных выплатах и надбавках

Пункт 2 изложить в следующей редакции

Работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты и надбавки:

- повышение оплаты труда за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за расширение зоны обслуживания, совмещение профессий;
- доплата педагогическим работникам за увеличение объема работы (за проверку письменных работ, за выполнение функций классного руководителя; за заведования кабинетами, мастерскими, залами, пришкольными участками.)
- повышенная оплата труда за сверхурочную работу;
- Повышение оплаты труда за работу со сведениями, которые имеют степень секретности «секретно»;
- Повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- доплата до минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составил менее минимального размера оплаты труда.
- Надбавка за работу в сельской местности

Включить в раздел «Работа с постоянным составом» Плана ГБОУ «Опочецкая специальная коррекционная школа – интернат для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей с ограниченными возможностями здоровья» Соглашения по охране труда администрации и трудового коллектива на 2020-2021 учебный год следующие мероприятия:

-проводить информирование работающих о методах предупреждения ВИЧ – инфекции на заседаниях трудового коллектива и методических объединениях педагогов,

отв. медицинские работники школы

- в целях улучшения условий и охраны труда разработать и внедрить программу «Нулевой травматизм» («Vision Zero»).

отв. ответственный за охрану труда, заместители директора

Подписи сторон:

От работодателя:

Директор Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Псковской области «Опочецкая специальная (коррекционная) школа – интернат для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья»

Чушева Л.Н.

(подпись Ф.И.О.)

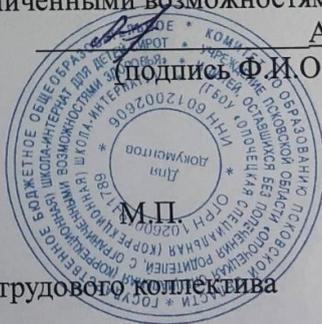


От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Псковской области «Опочецкая специальная (коррекционная) школа – интернат для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья»

Алексеева Л.М.

(подпись Ф.И.О.)



Утвержден на заседании общего собрания трудового коллектива

Протокол № 2 от «21 __» апреля 2021 г.

