

Комитет по образованию  
Псковской области Российской Федерации  
**ГОСУДАРСТВЕННОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ОПОЧЕЦКАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ  
(КОРРЕКЦИОННАЯ)  
ШКОЛА-ИНТЕРНАТ»**

УТВЕРЖДАЮ  
директор школы-интерната  
**Л.Н. Лушева**



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

Введено в действие приказом по школе - интернату  
№ 113 (д) от «26» октября 2022 г.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом Российской Федерации от № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации",
- Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- Федеральным законом № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Федеральным законом N 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде».
- Уставом ГБОУ ПО «Опочецкая специальная (коррекционная) школа – интернат» (далее – Учреждение).

1.2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения в своей деятельности основывается на действующем законодательстве Российской Федерации, Псковской области, использует в своей работе письма и методические разъяснения федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования и труда, региональные и муниципальные нормативные правовые акты, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.3. Общее собрание трудового коллектива является высшим органом самоуправления общеобразовательного учреждения.

1.4 Общее собрание трудового коллектива создается в целях развития и совершенствования деятельности школы - интерната, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Учреждения.

1.5. Каждый сотрудник Учреждения с момента приема на работу и до прекращения срока действия трудового договора является членом Общего собрания трудового коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива, принимаются на его заседании и утверждаются приказом директора школы-интерната.

## **2. Основные задачи**

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание трудового коллектива даёт право на самостоятельность школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Основной задачей Общего собрания трудового коллектива является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности Учреждения в целом, трудового коллектива школы - интерната.

## **3. Компетенция**

К компетенции Общего собрания трудового коллектива относится:

- 3.1. Утверждение основных направлений совершенствования и развития образовательного учреждения, повышения качества и эффективности учебно- воспитательного процесса.
- 3.2. Определение подхода к управлению общеобразовательным учреждением.
- 3.3. Выработка общих подходов к разработке и реализации стратегических документов Учреждения.
- 3.4. Решение вопроса о заключении с администрацией Учреждения коллективного договора; выдвижение представителей работников для участия в комиссии по введению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора.
- 3.5. Рассмотрение и принятие Устава Учреждения, внесение в него изменений и дополнений, которые вступают в силу после их государственной регистрации в установленном законном порядке.
- 3.6. Обсуждение проектов локальных актов, по вопросам, касающимся интересов работников Учреждения, предусмотренных трудовым законодательством, принятие локальных актов в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.).
- 3.7. Рассмотрение кандидатур работников Учреждения к награждению отраслевыми и государственными наградами.
- 3.8. Организация работы комиссий, регулирующих исполнений коллективного договора:
  - по охране труда и соблюдению техники безопасности;
  - по разрешению вопросов социальной защиты;
  - по контролю исполнения трудовых договоров работников общеобразовательного учреждения;
  - по разрешению трудовых споров.
- 3.9. Подготовка и заслушивание отчетов комиссий, в частности, о работе по коллективному договору.
- 3.10. Заслушивание отчетов иных органов самоуправления и администрации по вопросам деятельности учреждения.
- 3.11. Обсуждение поведения или отдельных поступков членов коллектива и принятие решения о вынесении общественного порицания в случае виновности.
- 3.12. Рассмотрение и обсуждение вопросов материально- технического обеспечения и оснащения образовательной организации.
- 3.13. Определение перспективных направлений в области охраны труда.
- 3.14. Заслушивание отчетов администрации и органов самоуправления Учреждения по вопросам их деятельности.
- 3.15. Контроль за выполнением ранее принятых решений.
- 3.16. Обобщение, анализ и оценка результатов деятельности членов трудового коллектива по определенным направлениям.
- 3.17. Решение вопросов социальной защиты работников.
- 3.18. Организация общественных работ.

3.19. Обсуждение вопроса необходимости реорганизации и ликвидации общеобразовательного учреждения.

3.2. Взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения по вопросам организации основной деятельности.

3.2.1. Принятие решения по вопросам деятельности Учреждения не входящим в соответствии с настоящим Уставом ни в чью компетенцию.

3.2.2. Рассмотрение иных вопросов, связанных с трудовыми отношениями в Учреждении или вопросов деятельности образовательного учреждения, вынесенных на рассмотрение руководителем и органом самоуправления в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### **4. Организация управления общим собранием трудового коллектива**

4.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники Учреждения.

4.2. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины работников.

4.4. Для ведения заседания Общего собрания трудового коллектива открытым голосованием избирается председатель и секретарь, ведущий протокол собрания.

4.5. Председатель общего собрания трудового коллектива:

4.5.1. организует деятельность общего собрания трудового коллектива;

4.5.2. информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 7 дней до его проведения;

4.5.3. организует подготовку и проведение заседания;

4.5.4. определяет повестку дня;

4.5.5. контролирует выполнение решений.

4.6. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год.

4.7. Общее собрание трудового коллектива Учреждения вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины сотрудников, для которых школа - интернат является основным местом работы.

4.8. Решения на Собрании принимаются простым большинством голосов представителей трудового коллектива, присутствующих на Собрании. В случае равенства голосов решающим является голос директора учреждения.

4.9. Решение Общего собрания трудового коллектива обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения.

## **5. Права.**

5.1. Общее собрание трудового коллектива Учреждения имеет право:  
участвовать в управлении учреждения;

создавать временные или иные постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;  
вносить предложения по изменению и дополнению коллективного договора Учреждения;

вносить в повестку собрания отдельные вопросы общественной жизни коллектива;

5.1.1. выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

5.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

5.2.1. потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;

5.2.2. при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

## **6. Ответственность**

6.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

6.1.1. за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;

6.1.2. соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

6.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива несет ответственность за:

6.2.1. реализацию в полном объеме коллективного договора;

6.2.2. соблюдение Устава и локальных нормативных актов Учреждения;

6.2.3. соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки заседания Общего собрания трудового коллектива Учреждения.

## **7. Делопроизводство.**

7.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

7.2. В книге протоколов фиксируются:

– дата проведения;

– количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

– приглашенные (ФИО, должность);

– повестка дня;

– ход обсуждения вопросов;

– предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;

– решение Общего собрания трудового коллектива.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания Общего собрания трудового коллектива Учреждения.

7.4. Нумерация ведется от начала учебного года.

7.5. Протоколы Общего собрания трудового коллектива нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью директора и печатью Учреждения.

7.6. Протоколы хранятся в делопроизводстве Учреждения.

## **8. Порядок принятия настоящего положения.**

8.1 Положение обсуждается и принимается на Общем собрании трудового коллектива Учреждения.

8.2 Положение вводится в действие приказом по общеобразовательному Учреждению с указанием даты введения.

## **9. СРОК ДЕЙСТВИЯ**

9.1. Срок действия данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

9.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива, принимаются на его заседании и утверждаются приказом директора Школы-интерната.